


МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
БОРИСОГЛЕБСКИЙ ФИЛИАЛ  
(БФ ФГБОУ ВО «ВГУ»)

 УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
М. Я. Пащенко  
24.08.2017

ПРОГРАММА  
ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА  
ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ,  
СОДЕЙСТВИЯ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
НА 2017-2022 ГОДЫ

РАЗРАБОТАНО – рабочей группой

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – ведущий специалист учебно-  
организационного отдела Юмашева Г.Ю.

УТВЕРЖДЕНО приказом директора от 24.08.2017 № 94а

СРОК ПЕРЕСМОТРА 2022 г.

## 1. Общие положения

Программа постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, содействия их трудоустройству на 2017 - 2020 годы (далее - Программа) направлена на построение и функционирование в Борисоглебском филиале Воронежского государственного университета системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), их адаптации к рынку труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в филиале создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

## 2. Нормативные ссылки

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10. 2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими

профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

– Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительством РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);

– Письмо Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

– Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184).

### **3. Цели и задачи Программы**

Цель программы - создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Задачи программы:

– исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;

– создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;

– формирование банка данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

– развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов;

– совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

### **4. Сроки реализации программы**

Программа реализуется в период с 2017 по 2022 гг.

### 5. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты организаций, кадровых агентств, ГКУ ВО Центр занятости населения г. Борисоглебск	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
1.2.	Создание базы данных для инвалидов и с ОВЗ, ищущих работу	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
1.3	Организация встреч с представителями Центров занятости населения	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
2.1.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	ежегодно, до 10 октября
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение срока реализации Программы

2.3.	Организация и проведение занятий с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ по технологии трудоустройства, развитию карьеры	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение срока реализации Программы
2.4.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии)	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	по графику
<b>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</b>			
3.1	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	ежегодно, март-июнь
3.2	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	ежегодно
3.3	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ в образовательных организациях	ведущий специалист учебно-организационного отдела	ежегодно
3.4	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	ежегодно согласно графику проведения практик
3.5	Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	систематически в течение года
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			

4.1	Формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ежегодно
4.2	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны организаций, в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практик от филиала по совершенствованию практической подготовки	кафедры, реализующие программы практик студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	в течение года
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
5.1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	кафедра психологии, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение срока реализации Программы
5.2	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, волонтерское сопровождение	кафедра психологии, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение года
5.3	Формирование и обновление базы электронных вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
5.4	Организация юридических и психологических консультаций для выпускников с инвалидностью и ОВЗ		в течение срока реализации Программы
<b>Задача 6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>			
6.1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года

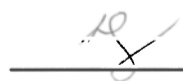
6.2	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
6.3	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников, подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ведущий специалист учебно-организационного отдела	в течение года
6.4	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение срока реализации Программы
6.5	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	ведущий специалист учебно-организационного отдела, кафедра педагогики и современных образовательных технологий	в течение срока реализации Программы

### 5 Ожидаемые результаты Программы

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:

- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов-выпускников и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организацию системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

 Г.Ю. Юмашева