

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
БОРИСОГЛЕБСКИЙ ФИЛИАЛ  
(БФ ФГБОУ ВО «ВГУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий кафедрой  
психолого-педагогического и  
социального образования

 А.А. Долгова

01.09.2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1. В.ДВ.04.02 ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ**

**1. Код и наименование направления подготовки:**

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

**2. Профили подготовки:**

Начальное образование. Дошкольное образование

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма обучения:** очная, заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:**

кафедра психолого-педагогического и социального образования

**6. Составитель программы:** Плотникова Е. Е., кандидат педагогических наук, доцент

**7. Рекомендована:** научно-методическим советом Филиала (протокол № 1 от 31.08.18 г.)

**8. Учебный год:** 2019-2020 / 2020-2021      **Семестры:** 4(офо) / 5(зфо)

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

**Цель учебной дисциплины:** «Основы профессиональной этики» является формирование у студентов систематизированных знаний основ профессиональной этики.

### Задачи учебной дисциплины:

- ознакомить студентов с основными понятиями основ профессиональной этики;
- изучить особенности предмета профессиональной этики;
- сформировать навыки владения основами профессиональной этики.

При проведении учебных занятий по дисциплине обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы:

дисциплина «Основы профессиональной этики» входит в блок Б1 «Дисциплины(модули)» и является дисциплиной по выбору вариативной части образовательной программы. Для освоения дисциплины «Основы профессиональной этики» студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Педагогика», «Психология». Изучение данной дисциплины является необходимой основой для последующего освоения дисциплин: «Практикум по решению профессиональных задач». «Методология и методика научно-исследовательской деятельности» и другие.

Условия реализации дисциплины для лиц с ОВЗ определяются особенностями восприятия учебной информации и с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОК-6	способность к самоорганизации и самообразованию	<b>знает:</b> - содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности; - источники самообразования; <b>умеет:</b> - планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения; осуществления деятельности; <b>владеет:</b> - технологиями организации самообразовательной деятельности;
ОПК-5	владение основами профессиональной этики и речевой культуры	<b>знает:</b> - систему моральных принципов, норм и правил поведения с учетом особенностей профессиональной деятельности; <b>умеет:</b> - выполнять задачи межличностного и межкультурного взаимодействия, работая в команде; <b>владеет (имеет навыки):</b> - коммуникативными навыками и культурой устной и письменной речи;
ПК-6	готовность к взаимодействию участников образовательного процесса	<b>знает:</b> – основы и закономерности взаимодействия участников образовательного процесса; <b>умеет:</b> – осуществлять взаимодействие с участниками образовательного процесса для решения профессиональных задач; <b>владеет:</b>

		- навыками и технологиями эффективного взаимодействия с участниками образовательного процесс
--	--	--

## 12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час. — 2/72.

Форма промежуточной аттестации зачет.

## 13. Виды учебной работы

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)	
	Всего	По семестрам
		4 сем.
Контактная работа, в том числе:	34	34
лекции	18	18
практические занятия	16	16
лабораторные работы	0	0
Самостоятельная работа	38	38
Форма промежуточной аттестации (зачет– 0 час.)	0	0
Итого:	72	72

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)	
	Всего	По семестрам
		5 сем.
Контактная работа, в том числе:	8	8
лекции	4	4
практические занятия	4	4
лабораторные работы	0	0
Самостоятельная работа	60	60
Форма промежуточной аттестации (зачет– 4 час.)	4	4
Итого:	72	72

### 13.1. Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК *
<b>1. Лекции</b>			
1.1	Введение в профессиональную этику	Происхождение профессиональной этики. Профессионализм как нравственная черта личности. Виды профессиональной этики. Необходимые профессиональные, человеческие качества. Педагогическая этика. Специфика профессиональной этики в разные исторические периоды. Предмет и задачи профессиональной этики. Происхождение и взаимосвязь понятий «этика», «мораль», «нравственность», «этикет». Профессиональная этика как научная дисциплина.	+
1.2	Этика профессионального	Общая характеристика педагогического	+

	общения	общения, его функции и этические принципы. Этика человеческих контактов. Эмпатия и симпатия в общении. Стиль общения педагога и его влияние на обучение, воспитание и развитие личности. Нравственная культура педагогического общения и пути ее формирования. Основные компоненты культуры педагогического общения и способы ее формирования. Этика педагога в общении с родителями школьников. Педагогический такт как компонент нравственной культуры учителя. Этика взаимоотношений педагога и школьников в сложных педагогических ситуациях. Профессионально-этические нормы и принципы разрешения конфликтов в профессиональной среде.	
1.3	Имидж педагога	Имидж делового человека в контексте профессиональной этики. Понятие «имидж» и его роль в профессиональной деятельности педагога. Качества, формирующие имидж: качества, позволяющие нравиться людям; качества, формируемые в процессе воспитания и образования; качества, связанные с жизненным и профессиональным опытом. Понятие «модель поведения». Модели поведения: этикетные и стратегические. Критерии выбора модели поведения: нравственная безупречность, соответствие закону и установленному в обществе порядку, учет конкретной ситуации, цель, самокритичная оценка, половая отнесенность личности. Телесный имидж: осанка (положение головы и шеи, плеч), походка, лицо (взгляд). Требования к внешнему виду педагога. Эстетическая элегантность. Психологическая элегантность.	+
<b>2. Практические занятия</b>			
2.1	Введение в профессиональную этику	Нормы профессиональной этики педагога. Педагогическая мораль как система нравственных требований, предъявляемых к педагогу. Триада преподавательской этики Аристотеля: логос (качество изложения), пафос (контакт с аудиторией), этос (отношение к окружающим). Этическая конвенциональность как социальная и психолого-педагогическая проблема.	+
2.2	Этика профессионального общения	Понятие «конфликт» и его роль в профессиональной деятельности специалиста по связям с общественностью. Профессионально-этические нормы и принципы разрешения конфликтов в профессиональной среде. Понятия «конфликтоген», «конфликтная ситуация», «инцидент». Классификация конфликтов: межличностные, внутриличностные, межгрупповые, между личностью и группой. Объективно и субъективно обусловленные конфликты. Типы поведения людей в конфликтной ситуации: «практик», «собеседник», «мыслитель». Причины (стремление к превосходству, проявление агрессивности, проявление эгоизма,	+

		информация). Факторы возникновения конфликтов: структурные, ценностные, отношений, поведенческие. Последствия конфликтов. Способы разрешения конфликтов и стратегии поведения в конфликтных ситуациях (конкуренция, уклонение, приспособление, сотрудничество, компромисс). Стрессы и стрессовые ситуации в деятельности специалиста по связям с общественностью. Фазы развития стресса. Классификация стрессов. Причины стрессового напряжения. Способы избегания стрессовых ситуаций.	
2.3	Имидж педагога	Понятие «тактика общения». Требования к тактике общения. Механизмы психологического воздействия: привязанность, симпатия, доверие, уважение. Этические заповеди современного педагога. Актуальные вопросы этико-нравственного поведения и воспитания молодежи. Динамика этико-нравственного становления личности в условиях современного общества. Поступок как исходный момент нравственного поведения воспитанника. Коллизии и мотивы нравственного поведения личности. Нравственные ценности образования. Проблемы нравственного воспитания и образования. Традиции нравственного воспитания и его культурно - исторические типы. Современные системы образования. Этика в средней и высшей школе. Педагогическая профессиональная этика.	+

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

#### Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				Всего
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	
1	Введение в профессиональную этику	6	5	0	12	23
2	Этика профессионального общения	6	5	0	12	23
3	Имидж педагога	6	6	0	14	26
11	Зачет					0
	Итого:	18	16	0	38	72

#### Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)				Всего
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	
1	Введение в профессиональную этику	1	2	0	20	23
2	Этика профессионального общения	1	1	0	20	22
3	Имидж педагога	2	1	0	20	23
	Зачет					4
	Итого	4	4		60	72

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к изучению учебной дисциплины, целесообразно ознакомиться с учебной программой дисциплины, электронный вариант которой размещён на сайте БФ ВГУ.

Это позволит обучающимся получить четкое представление о:

- перечне и содержании компетенций, на формирование которых направлена дисциплина;
- основных целях и задачах дисциплины;
- планируемых результатах, представленных в виде знаний, умений и навыков, которые должны быть сформированы в процессе изучения дисциплины;
- количестве часов, предусмотренных учебным планом на изучение дисциплины, форму промежуточной аттестации;
- количестве часов, отведенных на контактную и на самостоятельную работу;
- формах контактной и самостоятельной работы;
- структуре дисциплины, основных разделах и темах;
- системе оценивания учебных достижений;
- учебно-методическом и информационном обеспечении дисциплины.

Знание основных положений, отраженных в рабочей программе дисциплины, поможет обучающимся ориентироваться в изучаемом курсе, осознавать место и роль изучаемой дисциплины в подготовке будущего выпускника, строить свою работу в соответствии с требованиями, заложенными в программе.

Основными формами контактной работы по дисциплине являются лекции и практические занятия, посещение которых обязательно для всех студентов (кроме студентов, обучающихся по индивидуальному плану).

Подготовка к практическим занятиям ведется на основе планов практических занятий, которые размещены на сайте филиала. В ходе подготовки к практическим занятиям необходимо изучить в соответствии с вопросами для повторения конспекты лекций, основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой. Кроме того, следует повторить материал лекций, ответить на контрольные вопросы, изучить образцы решения задач, выполнить упражнения (если такие предусмотрены).

При подготовке к промежуточной аттестации необходимо повторить пройденный материал в соответствии с учебной программой, примерным перечнем вопросов, выносящихся на зачет. Рекомендуется использовать конспекты лекций и источники, перечисленные в списке литературы в рабочей программе дисциплины, а также ресурсы электронно-библиотечных систем.

Для достижения планируемых результатов обучения используются интерактивные лекции, групповые дискуссии, ролевые игры, тренинги, анализ ситуаций и имитационных моделей.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1.	Одинцова, О.В. Профессиональная этика: учебник.- М.: Академия, 2012
2.	Цвык, В.А. Профессиональная этика: основы общей теории: учеб. пос.- изд. 3-е.- М.: РУДН, 2014

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
3.	Горелов ,А.А. Этика: учеб. пос.- 3-е изд.- М.: Флинта; МПСИ, 2008

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет)\*:

№ п/п	Источник
4.	Вербицкий, А.А., Ларионова О.Г. Личностный и компетентностный подходы в образовании: проблемы интеграции [Электронный ресурс] / М.: Логос, 2009. - 169с. - 978-98704-452-0 <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=84922">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=84922</a> (21.03.18)

5.	Коротаева, Е. В.. Основы педагогики взаимодействий. Теория и практика [Электронный ресурс] / Екатеринбург:Уральский государственный педагогический университет,2013. - 203с. - 978-5- 7186-0498-6 <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=141303">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=141303</a> (21.03.18)
6.	Михайлова, В. П. Психолого-педагогические аспекты профессиональной деятельности: учебное пособие [Электронный ресурс] / Кемерово: Кемеровский государственный университет,2010. - 180с. - 978-5-8353-1000-5 <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=232373">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=232373</a> (21.03.18)
7.	Сальникова, О. А.. Совершенствование коммуникативной компетенции учителя. Конспекты лекций. Тренинги [Электронный ресурс]. - М.:Флинта,2011. - 44с. - 978-5-9765-1114-9 <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=83546">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=83546</a> (21.03.18)
8.	Федотов, Б. В.. Общая и профессиональная педагогика. Теория обучения: учебное пособие [Электронный ресурс] / Новосибирск: Новосибирский государственный аграрный университет, 2011. -215с. - <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=230538">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=230538</a> (21.03.18)

#### 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Педагогика: самостоятельная работа студентов. Учебно-методическое пособие./ С.В. Алехина, А.В. Гуторова, Е.А. Кудрявцева, Н.К. Ледовских, Н.В. Максименко, Е.Е. Плотникова. – Борисоглебск: ООО «Кристина и К», 2015.-112с.
2	Максименко Н.В., Переладова И.М. Актуальные проблемы воспитания в сфере дополнительного образования. /Учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] - Борисоглебск, 2015.- 222с
3	Максименко Н.В., Плотникова Е.Е. Теоретическая и практическая педагогика /Учебно-методическое пособие.- Борисоглебск: ООО «Кристина и К», 2017.-100с

#### 17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины применяется смешанное обучение с использованием - ЭУК «Основы профессиональной этики» <https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=12854> При реализации дисциплины используются **информационно-справочные системы и профессиональные базы данных:**

Лекции ведущих преподавателей вузов России в свободном доступе – <https://www.lektorium.tv/>;

–Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online» – <http://biblioclub.ru/>.

#### 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины: программное обеспечение:

–Win10 (или WinXP, Win7), OfficeProPlus 2010

–браузеры: Yandex, Google, Opera, Mozilla Firefox, Explorer

–STDU Viewer version 1.6.2.0

–7-Zip

–GIMP GNU Image Manipulation Program

–Paint.NET

–Tux Paint

–Adobe Flash Player

Мультимедийное оборудование (проектор, ноутбук или стационарный компьютер, экран).

## 19. Фонд оценочных средств:

### 19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ОК-6: способность к самоорганизации и самообразованию	Знать: - содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности; - источники самообразования;	Раздел 2 Этика профессионального общения	Реферат
	Уметь: - планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения; осуществления деятельности;	Раздел 3. Имидж педагога	Тест
	Владеть: - технологиями организации самообразовательной деятельности;	Раздел 3. Имидж педагога	Контрольная работа
ОПК -5: владение основами профессиональной этики и речевой культуры	Знать: - систему моральных принципов, норм и правил поведения с учетом особенностей профессиональной деятельности;	Раздел 1 Введение в профессиональную этику	Реферат
	Уметь: - выполнять задачи межличностного и межкультурного взаимодействия, работая в команде;	Раздел 1 Введение в профессиональную этику	Реферат
	Владеть: - коммуникативными навыками и культурой устной и письменной речи;	Раздел 2 Этика профессионального общения	Контрольная работа
ПК – 6: готовность к взаимодействию участников образовательного процесса	Знать: – основы и закономерности взаимодействия участников образовательного процесса;	Раздел 3. Имидж педагога	Реферат
	Уметь: – осуществлять взаимодействие с участниками	Раздел 2 Этика профессионального общения	Реферат



	образовательного процесса для решения профессиональных задач;		
	Владеть: - навыками и технологиями эффективного взаимодействия с участниками образовательного процесс	Раздел 1 Введение в профессиональную этику	Тест
<b>Промежуточная аттестация - зачет</b>			Вопросы к зачету

## 19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1):

1) знание основных принципов человеческого существования: толерантности, диалога и сотрудничества; систему моральных принципов, норм и правил поведения с учетом особенностей профессиональной деятельности; основ и закономерностей взаимодействия участников образовательного процесса

– 2) умение строить позитивные межличностные отношения, поддерживать атмосферу сотрудничества, разрешать конфликты, следовать моральным и правовым нормам во взаимоотношениях с людьми вне зависимости от их национальной, культурной, религиозной принадлежности, адекватно воспринимать психологические, культурные особенности коллег; выполнять задачи межличностного и межкультурного взаимодействия, работая в команде; осуществлять взаимодействие с участниками образовательного процесса для решения профессиональных задач;

3) владение технологиями организации самообразовательной деятельности; навыками и технологиями эффективного взаимодействия с участниками образовательного процесс.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
<i>Полное соответствие ответа обучающегося всем перечисленным критериям. Продемонстрировано знание учебного материала и владение понятийным аппаратом; студент свободно ориентируется в теоретическом материале; умение изложить и корректно оценить различные подходы к излагаемому материалу, способность сформулировать и доказать собственную точку зрения; готовность применять теоретические знания в практической деятельности и полное освоение показателей формируемых компетенций.</i>	<i>Повышенный уровень</i>	<i>Зачтено</i>
<i>Ответ на контрольно-измерительный материал не соответствует одному (двум) из перечисленных показателей, но обучающийся дает правильные ответы на дополнительные вопросы. Недостаточно продемонстрировано умение изложить и корректно оценить различные подходы к излагаемому материалу, способность сформулировать и доказать собственную точку зрения</i>	<i>Базовый уровень</i>	
<i>Ответ на контрольно-измерительный материал не соответствует любым двум(трем) из перечисленных показателей, обучающийся дает неполные ответы на дополнительные вопросы. Демонстрирует частичные знания учебного материала и владение понятийным аппаратом; умения</i>	<i>Пороговый уровень</i>	

<i>изложить и корректно оценить различные подходы к излагаемому материалу, способность сформулировать и доказать собственную точку зрения</i>		
<i>Ответ на контрольно-измерительный материал не соответствует любым трем(четырем) из перечисленных показателей. Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания, допускает грубые ошибки в знании учебного материала и владении понятийным аппаратом; не обнаруживает свободное владение понятийным аппаратом; не готов применять теоретические знания в практической деятельности.</i>	–	Не зачтено

### **19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **19.3.1 Перечень вопросов к зачету**

1. Общие принципы профессиональной этики.
2. Частные принципы профессиональной этики.
3. Специфика педагогической деятельности. Предмет педагогического труда и проблема ответственности педагога.
4. Творчество и проблема "конкурентоспособности" в педагогической деятельности.
5. Моральные нормы отношения педагога к своему труду как отражение специфики педагогической деятельности.
6. Нравственный смысл вопроса о профессиональной пригодности.
7. Соответствие педагога требованиям современной школы. Необходимость постоянного самосовершенствования учителя.
8. Отношения в системе "педагог - учащийся": общение "по вертикали".
9. Принципы гуманизма и демократизма как основа общения в системе "педагог - учащийся".
10. Нормы и требования к общению в системе "педагог - учащийся"
11. Общие морально-психологические основы профессионально-делового общения.
12. Статус личности в коллективе: "звезды", "предпочитаемые", "отверженные" и др. Распределение "ролей" в коллективе
13. Демократичность, компетентность, толерантность как общие принципы современных деловых отношений.
14. Надежность, обязательность, гибкость мышления и поведения,
15. порядочность и коммуникабельность как нормы поведения в деловом общении.
16. Профессионально-деловые отношения в педагогическом коллективе: "по горизонтали" - с коллегами и "по вертикали" - с администрацией.
17. Общечеловеческие и профессиональные регулятивные нормы общения между педагогами.
18. Объективные факторы, определяющие специфику: сложности в оценке педагогического труда и их последствия
19. Штампы и стереотипы в поведении учителя.
20. Отношения "по вертикали" - административные отношения управления и подчинения в педагогическом коллективе.
21. Стиль руководства: демократический, авторитарный, либеральный. Проблема лидерства и авторитета.
22. Служебный этикет, его нормы и правила. Проблема субординации в педагогическом коллективе.
23. Манеры поведения и внешний вид педагога, его имидж.
24. Этика педагога и ученого в системе высшего образования
25. Этика гражданственности как нравственное основание политической культуры учащихся. Политическая культура педагога.
26. Нормативный характер этики гражданственности.
27. Гражданственность и формы социально-политической активности личности
27. Экологическая этика как нравственное основание формирования экологической культуры учащихся. Экологическая культура педагога.

28. Общение в профессиональной деятельности педагога. Роль общения в познавательно-когнитивной деятельности.
29. Нравственные основания общения. Роль моральных принципов и норм в общении. Гуманизм и авторитаризм, альтруизм и эгоизм в общении.
30. Роль педагога в формировании культуры общения учащихся. Педагог в проблемном поле молодежной субкультуры: этика взаимопонимания и общения.
31. Проблемы общения в современном технизированном мире и виртуальной реальности: профессиональная готовность педагога.
32. Этикет как внешнее проявление внутренней культуры личности. Этика и этикет.
33. Этикет в речевой деятельности. Культура речи и речевой этикет. Этикет ведения беседы.
34. ды.

### 19.3.2 Перечень практических заданий (примеры)

#### Тема. Профессиональная этика педагога

1. Свобода и ответственность в деятельности педагога.
2. Педагог - профессия творческая?
3. Консерватизм - добро или зло в педагогической профессии?
4. Эмоциональный мир педагога.
5. Нравственные аспекты оценки педагогического труда.
6. Нравственные коллизии отношений в учительской.

#### Тема. Профессиональный имидж педагога

1. Проблема дистанции в общении педагога и учащегося.
2. Внешний облик педагога
3. Педагог в повседневной жизни и социальных сетях
4. Каким должен быть современный учитель?

### 19.3.3. Тестовые задания

1. Система представлений о добре и зле, справедливости, чести и т. д., которые выступают своеобразной оценкой характера жизненных явлений, нравственных достоинств и поступков людей, социальной значимости их деятельности и отношений в обществе – это:
  - а) Моральные ценности; б) Моральная практика; в) Моральная норма.
2. Соотнесите понятие с его содержанием: А) Справедливость. Б) Честь. В) Достоинство.
  1. общественное признание права человека на уважение со стороны окружающих людей, на независимость, осознание им этой независимости, моральной ценности своих поступков и качеств, неприятие всего того, что унижает его, обедняет как личность
  2. признание обществом заслуг личности
  3. определенный подход к оценке поведения, основанный на критерии общественной пользы
  3. Осознание людьми норм своего поведения, характера взаимоотношений в обществе и ценности качеств человеческой личности – это:
    - а) индивидуальное сознание; б) нравственное сознание; в) знания.
4. «...сознание индивида формируется под воздействием общественного сознания, однако соотношение сознания — общественного и индивидуального — всегда осуществляется не в порядке прямой проекции одного в другое. Общественное сознание, идеи, господствующие в данном обществе, приемлются или не приемлются в том или ином преломлении данным индивидом в зависимости от особенностей его собственного жизненного пути», — писал: а) Л.С Выготский; б) А.Н. Леонтьев; в) С. Л. Рубинштейн.
5. Дополните, какие еще нравственные качества человека формируются в процессе труда:
  - □ собранность; □ □ требовательность;
6. Частые упреки в адрес современной молодежи, которая, по мнению отдельных педагогов, не имеет твердых целей, не желает учиться и т. п. – это:
  - а) учение; б) морализирование; в) самокритичность.

### 19.3.4 Перечень заданий для контрольных работ

#### Контрольная работа №1

##### Вариант1

1. Свобода и ответственность в деятельности педагога.
2. Эмоциональный мир педагога.

## **Вариант2**

1. Нравственные аспекты оценки педагогического труда.
2. Проблема дистанции в общении педагога и учащегося.

## **Вариант3.**

1. Внешний облик педагога
2. Педагог в повседневной жизни и социальных сетях

### **19.3.5 Темы рефератов**

1. Проблемы этики и психологии общения в истории философской и педагогической мысли.
2. Современный педагог-профессионал и его нравственно-этический облик.
3. Гуманные педагогические технологии в современной профессиональной деятельности.
4. Профессиональная этика как феномен социума.
5. Гуманизм педагогики В.А. Сухомлинского и А.С. Макаренко в современной деятельности педагога.
6. Роль этикета и культуры поведения в деятельности современного педагога.
7. Морально-психологический климат коллектива и его динамика развития.
8. Психологические основы педагогического такта.
9. Специфика профессиональной нравственности и профессиональной этики педагога.
10. Проблемы формирования нравственной устойчивости педагога в условиях современного производства.
11. Психолого-педагогическая характеристика нравственных идеалов педагога.
13. Роль педагога в преодолении конфликтов между участниками образовательного процесса.
14. Способы преодоления возможных конфликтных ситуаций на производстве.
15. Психолого–педагогические проблемы руководства педагогическим коллективом.
16. Мораль как форма общественного сознания, воздействия и воспитания.
17. Идеи классиков педагогики о роли нравственного воспитания в развитии, формировании личности.
18. Развитие и формирование гуманных взглядов и убеждений педагога.
19. Взаимосвязь человеческих и профессиональных качеств учителя.
20. Проблемы создания этико-психологического климата в педагогическом коллективе.
21. Этические ценности в жизни и деятельности будущего педагога.
22. Этика конвенциональности как нормативно-ценностная стратегия профессионально - личностного развития педагога.
23. Эталонные черты нравственного облика педагога вуза и его поведенческие проявления.
24. Этика педагога как проблема будущего.

### **19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущий контроль успеваемости проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущий контроль успеваемости проводится в форме устного опроса (индивидуальный опрос); тестирования; рефератов, коллоквиума письменных работ (контрольных работ). Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний.

При оценивании используются качественные шкалы. Критерии оценивания приведены выше.